

## Agenda

> **Le 7 avril** à Sophia : *Dynamiser vos ventes*, session d'information thématique de la plateforme Initiative Antibes Sophia Antipolis, animée par Olivier Rigaud (country manager France - Besafe). De 9h à 12h au Business Pôle. Contact : i.lemoine@agglo-casa.fr

> **Du 7 au 11 avril** à Sophia : *5 jours pour entreprendre*. Mesurez la pertinence de votre projet, testez et validez sa faisabilité, construisez votre business plan. 230€ net (580€ dans le cadre de la formation continue, du DIF et du DIF portable). Au Business Pôle, allée Pierre Ziller Bât.B. Infos et inscription 0800.422.222. et veronique.chone@cote-azur.cci.fr

> **Le 8 avril** à Châteauneuf de Grasse : *Marketing, la boîte à outils pour vendre*, session d'information thématique de la plateforme Initiative Antibes Sophia Antipolis, animée par Valérie Higueiro et Delphine Pic (MBD Consulting). De 9h à 12h à la pépinière Starteo. Contact a.perez@agglo-casa.fr

> **Le 8 avril** à Grasse : *Réseaux sociaux, quels usages pour les entreprises ?* Rencontre économique du Pays de Grasse, dans le cadre de la Semaine de l'emploi. Avec Hélène Basler (consultante en communication), Flora Desbrosses (social media manager chez Webelse) et Sophie Gironi (directrice de la communication chez Gandi). De 12h30 à 14h à l'Espace Jacques-Louis Lions. Entrée libre mais inscription obligatoire dliange@paysdegrasse.fr ou 04.97.05.22.54

> **Le 8 avril** à Nice : *Salon des comités d'entreprises et des collectivités*. De 9h à 16h30 à l'Allianz Riviera.

> **Le 8 avril** à Saint-Raphaël : *4e Yachting Business Meeting*. De 19h à 21h au Palais des congrès, port Santa Lucia. Inscription gratuite et obligatoire. Contact 0800.422.222 corinne.n'diaye-clair@cote-azur.cci.fr

> **Le 9 avril** au Cannet : *Découverte des métiers du nautisme*, avec la Fédération des Industries Nautiques, la CCI Nice Côte d'Azur et Pôle Emploi. A 9h30 à la Maison de l'emploi du bassin cannois, 35 chemin des Fades.

> **Le 10 avril** à Sophia : *Sécuriser et optimiser l'entretien individuel*. Formation animée par Anne-Christine Rousset et Michel Duhaut (avocats, département Droit social du cabinet FIDAL). De 9h à 17h30 au Bureau Fidal, 955 route des Lucioles, Les Ecolucioles, bât.B. 650€HT - mediterranee.fidalformation@fidalformation.fr

> **Le 10 avril** à Nice : *7e rencontre pour l'emploi industriel*. Les futurs diplômés de l'enseignement technique à la rencontre des industriels azuréens. L'après-midi à l'IUT Nice Côte d'Azur. Destiné aux professionnels. Inscription obligatoire - Contact philippe.maestro@cote-azur.cci.fr

> **Le 10 avril** à Nice : *Comment opérer avec sa propre filiale sur le marché américain ?* Dans le cadre des Konfs de Méridia, avec Sharon Stead et Annick Briganti (Etat de l'Illinois), Tom Thorelli (Thorelli & Associates) et Antoine Guillaud (International Attest Solutions). De 9h à 12h30 au CEEI, immeuble Premium, 1-3 bd Maurice Slama. Gratuit mais inscription en ligne obligatoire.

> **Le 10 avril** à Sophia : *Les réseaux professionnels, mode d'emploi*. After work de Telecom Valley. De 18h à 20h au Business Pôle, entrée A. Inscription en ligne obligatoire.

> **Le 10 avril** à Nice : *Conférence sur la protection des données informatiques*. De 16h à 19h au Terminal 1 de l'aéroport, salle Moscou - www.kabia.eu

> **Le 11 avril** à Nice : *L'animal de demain, sujet ou objet ?* Colloque organisé par l'Association pour le développement du droit animalier. De 9h à 18h à la Fac de droit, amphitheâtre Bonnacarrère (villa Passiflore).

Désormais, l'intégralité  
de notre agenda  
sur : [www.tribuca.fr](http://www.tribuca.fr)

# Eco-technologies, des paroles et des actes

## > Ovezia, la foi en l'homme

Retrouver les bons gestes d'antan au bureau, par une prise de conscience individuelle et collective des déperditions énergétiques à éviter : ça se travaille...

C'est en 2011 que Florence Marquer et Jocelyn Fortuné, tout deux transfuges de Monaco Telecom, créent Ovezia, avec pour objectif de «travailler sur l'humain». Une création qui part d'un constat : «quand on fait le tour des experts en matière d'efficacité énergétique, on s'aperçoit que les techniques, que l'innovation existent, mais que la déception persiste chez les architectes ou les organismes dédiés, comme l'ADEME. En cause, les comportements humains qui imposent des limites à ces avancées technologiques.» Le salarié est sans doute moins motivé sur son lieu de travail, puisqu'il n'y paie aucune facture énergétique. L'addition, elle, sera globale pour l'environnement, d'où une nécessaire prise de conscience sur les bons gestes à adopter. Florence Marquer insiste : «ça ne doit pas relever d'une instruction de la direction, mais d'une volonté personnelle, pour que ça ait réellement un sens. Une auto-discipline, mais pas seulement : il faut regarder l'environnement tel qu'il est conçu, réfléchir en termes d'éco-système, on ne pourra pas continuer à consommer ainsi sans compter. Des pays émergents suivent notre route, il va falloir partager la planète. Et ses ressources.»

Et la solution sera technique (un peu) et emprunte de bon sens (beaucoup), avec un petit coup de pouce d'Ovezia qui propose ses «diagnostics comportementaux» pour toucher du doigt les points faibles. «Poser un état des lieux, des pratiques aux motivations, c'est un premier pas. Car les motivations pour agir de façon responsable sont diverses.» Il faudra donc les comprendre, par l'intermédiaire d'un questionnaire soumis à l'ensemble des salariés (comme à la direction), ciblé sur les activités génératrices de consommation d'énergie à l'intérieur de l'entreprise. Pour les structures les plus motivées, l'ISO 50001 est même envisageable grâce à un accompagnement dédié.



### Energie Attitude

Retour sur les premières expériences : pour Florence Marquer, «ce qui ressort comme le plus naturel, c'est le tri des déchets, car on le pratique déjà chez soi.» Tout serait donc question de (bonnes) habitudes. «Pas seulement, il s'agit aussi de motiver les salariés, de les impliquer. D'abord en leur expliquant où, comment et pourquoi on consomme. A eux de trouver des pistes «naturelles» pour réduire cette consommation au quotidien.» Ainsi, lors d'une récente intervention dans un EPAHD du Var, les ateliers engagés ont-ils mené à 54 idées pour une quarantaine de participants, preuve d'une réflexion latente et d'une volonté plurielle et partagée. «Certaines actions sont simples, on peut les mettre en place presque immédiatement. D'autres demandent plus de temps, voire un investissement. Mais quand le chemin est tracé, et que les choses sont bien comprises, alors tout devient plus facile. Et moins énergivore...»

[www.ovezia.com](http://www.ovezia.com)

## > Le Be pour conjuguer au futur simplifié

Le bureau d'études niçois s'est spécialisé dans la problématique des bâtiments intelligents.

La donne est simple : en 2020, Grenelle oblige, il faudra concevoir un bâti à énergie positive, qui produit plus qu'il ne consomme. Il faudra néanmoins gérer l'existant pour arriver aux sacro-saints objectifs européens. Avec Le Be, David Chastrusse a l'outil : un bureau d'études dédié au bâtiment intelligent, pour épauler les maîtres d'œuvre dans une mutation qui s'intensifie. «La consommation des bâtiments résidentiels et tertiaires représente en France près de la moitié de la consommation globale d'énergie, il est évident qu'un effort est nécessaire pour atteindre les -40% d'ici 2020. Et si les dispositifs d'économie sont pour l'heure incitatifs,



ils vont très vite devenir obligatoires.» Les chiffres parlent : un bâtiment classique croque de 25 à 400 KW/h d'énergie par an et par mètre carré, une construction actuelle (RT 2012) déjà cinq fois moins. Une révolution, qu'il faut accompagner. «D'où l'entrée en piste d'un maître d'ouvrage, architecte ou bureau d'études, qui va définir les besoins, les contraintes économiques et/ou réglementaires, pour valider un projet qui sera alors confié à un entrepreneur.» Etat des lieux pour l'existant, veille technologique régulière, simulation numérique des coûts d'exploitation à venir, Le Be prévoit l'avenir et cultive la bonne isolation, pour rester dans les clous jusqu'au moins l'an 2020...